

สรุปข้อมูลสถิติอัตรากำลังพนักงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เทศบาลตำบลเกาะเพชร อำเภอหัวไทร จังหวัดนครศรีธรรมราช

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตั้งแต่วันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕ เทศบาลตำบลเกาะเพชร อำเภอหัวไทร จังหวัดนครศรีธรรมราช ได้มีการสูญเสียอัตรากำลังคนจากการให้โอนข้าราชการ และการลาออกของพนักงานงานจ้าง และได้มีการสรรหาข้าราชการ โดยวิธีรับโอนและการขอใช้บัญชีกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น (บรรจุแต่งตั้ง) และการสรรหาพนักงานจ้างโดยวิธีการประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไป เพื่อทดแทนตำแหน่งที่ว่างและทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการใช้งานการวางแผนอัตรากำลังของเทศบาลตำบลเกาะเพชร อำเภอหัวไทร จังหวัดนครศรีธรรมราช งานการเจ้าหน้าที่ จึงได้สรุปจำนวนอัตรากำลังคนที่เปลี่ยนแปลงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

เดือน	ข้าราชการ			พนักงานจ้าง	
	บรรจุใหม่	รับโอน	ให้โอน	จ้างใหม่	ลาออก
ตุลาคม ๒๕๖๔	-	-	-	๑๒	-
พฤศจิกายน ๒๕๖๔	-	-	-	๑	-
ธันวาคม ๒๕๖๔	-	-	-	-	๔
มกราคม ๒๕๕	-	-	-	๔	-
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	-	-	-	-	-
มีนาคม ๒๕๖๕	-	๒	๑	-	-
เมษายน ๒๕๖๕	-	-	-	-	-
พฤษภาคม ๒๕๖๕	-	๒	๑	-	-
มิถุนายน ๒๕๖๕	-	๑	๑	-	-
กรกฎาคม ๒๕๖๕	-	-	-	-	-
สิงหาคม ๒๕๖๕	-	๒	-	-	-
กันยายน ๒๕๖๕	-	-	-	-	-
รวม	-	๗	๓	๑๗	๔

จากตารางที่แสดงจำนวนการสูญเสียอัตรากำลังและสรรหามาเพื่อทดแทนตำแหน่งที่ว่าง ทั้งของข้าราชการและพนักงานจ้าง นั้น การสูญเสียอัตรากำลัง คือ การให้โอนข้าราชการ และการลาออกของพนักงานจ้าง จำนวน ๗ ราย และการสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้างใหม่ เพื่อทดแทนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและตอบสนองต่อภารกิจขององค์กร จำนวน ๒๔ ราย โดยปัจจุบัน (ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) เทศบาลตำบลเกาะเพชร มีจำนวนกรอบอัตรากำลัง ๖๓ อัตรา มีคนครองจำนวน ๔๓ อัตรา และมีตำแหน่งว่าง จำนวน ๒๐ อัตรา ซึ่งในปีงบประมาณถัดไป จะต้องดำเนินการสรรหาบุคลากรเพื่อมาทดแทนตำแหน่งที่ว่าง และวางแผนการพัฒนาบุคลากรและการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพให้บุคลากร สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งยกย่อง ชมเชย สร้างความผูกพันในองค์กร เพื่อเป็นการรักษาพนักงานลดการลาออก และการโอน